

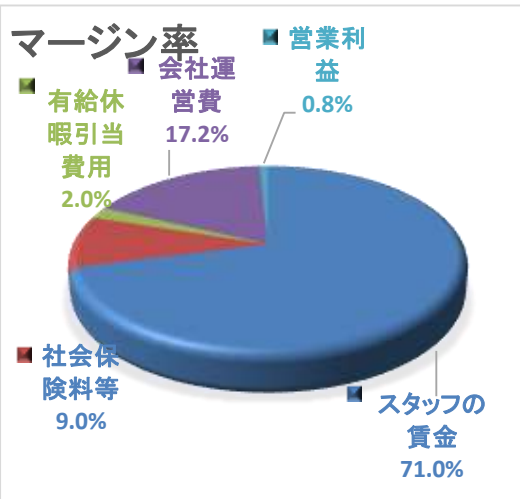
改正派遣法に基づくマージン率の公開

平成24年10月1日の「改正労働者派遣法」の施行により、派遣元事業主(当社)は、毎事業年度終了後、派遣先から受け取る派遣料金に占める派遣料金と派遣労働者に支払う賃金の差額の割合(マージン率といいます)を公開することが義務付けられました。(法第23条第5項)

このマージン率は、以下の計算式で算出されます。

$$\text{マージン率} = \frac{\text{派遣料金の平均額} - \text{派遣労働者の賃金の平均額}}{\text{派遣料金の平均額}}$$

(当該割合に小数点以下一位未満の端数があるときは、これを四捨五入する。)



- 一番多くを占めるのがスタッフの給与で料金総額の約71%です
- 雇用主として負担する社会保険料(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)の費用が約9%です。
- 派遣スタッフが有給休暇を取得する際、休暇期間については派遣先に対する請求はできませんが、派遣元は派遣スタッフの雇用主として賃金の支払いが生じるため、その引当分としての費用が約2%です。
- 会社運営費として、営業担当者やコーディネーターなどの人件費、オフィス賃借料、求人・広告宣伝費用、教育訓練費用、健康診断費用、営業活動費などの諸経費が約17.2%です。
- これらすべてを差し引いた残り約0.8%程度が会社の営業利益となります。

●株式会社トーヨーワーク

2023年9月30日事業年度終了

〒639-1123 奈良県大和郡山市筒井町571-8-204 : 許可番号(派29-050005)

情報提供すべき事項

①派遣労働者の数	122
②派遣先の数	36
③派遣料金の平均額	13,872円/8時間
④派遣スタッフの平均賃金額	9,848円/8時間
⑤マージン率	29%
⑥雇用安定措置を講じた人数などの実績	49人
⑦派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	【キャリアコンサルティング窓口】営業部 TEL0743-58-3488 【キャリアアップに資する教育訓練実施対象者】派遣労働者 【実施方法】OFF-JT 【実施主体】派遣元事業主 【労働者の費用負担】無 【教育訓練の種類】・入職時等基礎訓練・職能別訓練・職種転換訓練・階層別訓練・その他の教育
⑧派遣労働者の待遇決定に係る労使協定の締結労使協定を締結しているか否か	【労使協定協定を締結しているか否か】締結している 【協定書有効期限】令和7年3月31日 【対象者労働者の範囲】別紙をご参照ください

【別紙】

派遣労働者の待遇決定に係る労使協定の対象労働者の範囲について

対象労働者の範囲： 派遣先で下記に該当する業務に従事する労働者

別添	職種コード	職種
別添1	1391	飲食物調理従事者
別添1	1403	飲食物給仕従事者
別添1	1493	金属工作機械作業従事者
別添1	1499	その他の製品製造・加工処理従事者(金属製品)
別添1	1506	木・紙製品製造従事者
別添1	1507	印刷・製本従事者
別添1	1508	ゴム・プラスチック製品製造従事者
別添1	1509	その他の製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く)
別添1	1512	電気機械器具組立従事者
別添1	1514	その他の機械組立従事者
別添1	1561	製品検査従事者(金属製品)
別添1	1711	ビル・建物清掃員
別添1	1721	包装従事者
別添2	257	総合事務員
別添2	258	医療・介護事務員
別添2	261	現金出納事務員
別添2	263	経理事務員
別添2	312	データ入力係員
別添2	371	看護助手
別添2	501	化学製品生産設備
別添2	536	金属製品製造工
別添2	541	化学製品製造工
別添2	542	窯業・土石製品製造工
別添2	543	精穀・製粉製造工等
別添2	544	めん類製造工
別添2	545	パン・菓子製造工
別添2	548	乳・乳製品製造工
別添2	553	保存食品製造工等
別添2	557	紡織工
別添2	558	衣服・繊維製品製造工
別添2	562	パルプ・紙・紙製品製造工
別添2	564	ゴム製品製造工
別添2	565	ゴム製品製造工
別添2	569	その他の製品製造等
別添2	571	一般機械器具組立工
別添2	582	束線工
別添2	611	金属材料検査工
別添2	622	窯業製品検査工
別添2	623	食料品検査工
別添2	625	紡織・衣服製品検査工等
別添2	628	ゴム製品検査工等
別添2	635	計量計測機器検査工等
別添2	643	製図工
別添2	684	フォークリフト運転作業員
別添2	756	荷造作業員
別添2	771	製品包装作業員
別添2	779	その他の包装の職業
別添2	781	選別作業員